

つなぐと和



100人の女性が集う 女性ランチセミナー

特集

委員会活動報告

女性委員会

100人の女性が集う
女性ランチセミナー開催レポート

広報委員会

広報メディアレポート
紙面、SNS、WEBのご紹介

ええ企業さん紹介しよか
実践と活力の倫理経営企業紹介

株式会社 ラクール保険事務所

川島 基

株式会社 五健堂ホールディングス

蓮尾 拓也

新入会員インタビュー

京都発!
ええ企業さん紹介しよか

実践と活力の 倫理経営 企業紹介

第八回

京都府倫理法人会
幹事長
株式会社ラクール保険事務所
代表取締役
川島 基

京都の地域密着「かかりつけの保険代理店」 株式会社ラクール保険事務所

当社は生命保険、損害保険の保険代理店です。ラクールとは、フランス語で RACOORS（頼りにするもの）という意味。昔ながらの、出来るだけお客様とは対面でお話を伺い、お客様に寄り添う地域密着の「かかりつけの保険代理店」として社員十一名で活動しております。

現在は会社へ後継者として入社したのですが、将来的に代表取締役になるにあたって異業種の人と交流した方が良くいと勧められました。他の異業種交流の場も勧められましたが、仕事以外に大学の体育会バレーボール部で監督をしており、夕方から練習があり朝しか時間がなかったため、倫理法人会にしました。倫理がどんなものかは全く知らなく、入会申込書を持ってモーニングセミナーに参加しました。

他人事だった

文句の絶えな

い社内

社内の雰囲気は悪かったです。業績が上がらず、同じミスを繰り返す営業社員は事務

方からも厳しく言われていましたし、私自身も自分のペーソスで営業数字を上げ、会社の利益を上げていけば良いと思っていました。

また業績の上がない社員にも厳しく叱責したりと人に対して責め心ばかりでした。現職に入社した時、私はまだ代表ではなかったため、社内ですべて考えていたと人から思われていましたし、会社を良くすることへのこだわりもあまりありませんでした。

倫理法人会は最初二年間だけ行き、その後八年間（二〇〇七〜二〇一五年）は休んでいました。朝も夜もセミナーに全く参加しなかったのです。職場の教養を使った職場での朝礼と、大学でのバレーボールの練習前に部員と輪読しているだけでした。



社員の幸せを

実現する経営



人は鏡

妻への感謝

(休んでから) 八年経って、紹介者の高畠さんが京都市南倫理法人会で会長三年目の時に「そろそろ帰ってきたらどうや」と声を掛けられました。その時は会社の代表になっていて、会社の問題点もあり何か変えないといけないと考えていましたので、もう一度倫理を勉強してみようかなと素直に思えました。

読んでいただけだった万人幸福の葉もすっかり読むようになり、「あ、こういうことか」と噛みしめるようになりました。そこから変化が始まった感じです。今までの倫理実践はただやっていると変えられませんでした。戻りを見返り期待してやっていただけ。人が見ている時にやるのは意図的で、誰も見てなくても自分のためにごまかさずに続けよう、自分が変わらなければいけない、と思えました。

富士研(経営者倫理セミナー)に参加したことで大き

く目覚めた感じでした。一番は妻に感謝することが出来た事でした。それまでは、結婚してから妻とは喧嘩になったことが一度もなく、仲が良いと思っていたのですが、それは妻が立派だったからということが分かりました。それまで喧嘩にならなかったのは、妻が私に合わせ我慢しているだけだったのです。手紙を妻に書き感謝を伝えました。富士研から帰ってきて、感謝の思いを込め二人で旅行にも行きました。

また富士研で学んでから、社内で怒鳴ることが無くなりました。それまでは「責め心のない厳しさ」と分かっていても責めていましたから(笑)。社員の業績が上がらないのは自分の伝え方に原因があるのかな、と考えられるようになったので、頭ごなしに怒ることはしなくなりました。

社員にきつく当らず、向き合って話を聞くことが大事と気づきました。葉を読むことで、日常の出来事はすべてつながっている。苦手な人と思えば相手もそう思っている、自分の感情的な行動や言動は相手もそうなっている。「人

は鏡」ですね。

富士研から戻ってきて、一〇〇日実践で墓参もしました。

単会の会長にも就き、より一層、学ぶ意欲が出てきました。

社員が自社を

自慢できる会

社にする

現在、売上は毎年対前年度比一〇二〜一〇六%で伸びています。

営業会議は、お客様に喜んでもらえた事例を共有する報告会になりました。予実に対してどうなっているか、など数字の追及をしなくなりました。オフィスの壁に売上等を貼る壁面管理もやめました。それをやっても成績の良い社員は見ますが、業績の上がない社員は見ないので、社員がストレスになることは排除しました。数字の追及をしなくても営業成績は伸びるのです。

社員がやりがいや、良い職場環境だと感じてくれるにはどうしたらよいかと常に考えています。週休三日制はどうかと提案した際、社員はと

ても喜んでくれました。試験的に一〜三月に導入し、その結果をみて四月から導入しようと考えていたところ、出勤日が減ること、お客様に寄り添った対応が難しくなるので、逆に社員の方から隔週にしようという提案をしてきたのです。社員が人のために行動することで、やりがいを感じてくれるようになったのだと思います。

弊社の社員の質は本当に高いです。私は社員に恵まれていますので、もっと社員の働きやすさを追求していきたい。一部上場企業並みの福利厚生にする事が目標です。社内キャンペーンを通じて、楽しく仕事をし、成果を挙げた年間最優秀者には家族旅行をプレゼントし社員への慰労も忘れられないようにしています。社員が自分の会社を自慢できる会社になりたいと思っています。





凡人企業家

京都発!
ええ企業さん紹介しよか

実践と活力の 倫理経営 企業紹介

第九回

京都市伏見倫理法人会
幹事
株式会社五健堂
ホールディングス
代表取締役社長
蓮尾 拓也

食品物流を主軸とした、SCM（サプライチェーン・マネジメント）
3PL（サードパーティーロジステックス）を構築した物流システム

株式会社 五健堂ホールディングス

起業の理由

五健堂グループは平成元年創業以来、「五つの健康、五つの大満足」を社名と経営理念に捉え、食品物流を中心に「お客様、仕入先様、社員」の皆様の幸せを願いながら、地域ナンバーワン企業を目指してまいりました。

現在ではセンター施設を増設し食品物流のすべての工程において、安全性と高い品質、高度なソリューションとナレッジによるサービスを提供

することで、数多くのお客様とお取引をいただいております。食品物流の経験とノウハウを活かして参入したBtoC事業の中にBOSS CLUB事業があり、伏見倫理法人会の拠点としてご利用いただいております。

サラリーマン時代に作った八〇〇万の借金を返すために起業しました。当初は赤帽の配送を始めたのですが、名刺を毎月一〇〇枚配る目標を立てて手当たり次第に配ると、一〇〇枚から三件の仕事が取れるようになり、ガムシヤラに仕事を取っていききました。

自分で取った仕事は感動でした。しかし、常にお金が無い状況で、サラ金に借りては返しを繰り返して、毎月の返済が金利で二四万円。一人では返済できないので友人に声をかけて従業員になってもらい、会社を大きくしました。ある時、銀行に借入の申し込みをしたところ、「蓮尾さん、お金は急に貸されへん。法人借にしてくれ」と言われまし

た。ただ二十二歳の自分にはその意味が分からず、それを見た銀行の方が親切に帳面をつける所から教えてくれて、銀行の言われる通りに帳面をつける所から始まり、銀行の通帳が帳面になりました。

翌年にその通帳を持って行くと、最初月五、六〇万の入金が月一〇〇〇万になっていました。まだ全然儲かってなく、結果、三〇〇万円を借りることができました。この三〇〇万円はまだ足りなかったのですが、振り込まれた通帳を見たときに涙が止まらなかつた。本当はお金が欲しかったのでなく信用が欲しかったことに気がついたのです。中卒で起業し、ローンも組めず、世間からの信用がなかった自分が認められた喜びであったことに気づきました。



目の前の

問題に気づく

バブル崩壊後の不景気の時、当社は夜中に仕事をすると文化のなかったこの業界で二四時間営業を始め、営業活動も工夫したことで業績は桁違いに上がっていきました。しかし若さから少し有頂天にもなっていたのだと思います。

社内に不満が溜まっていき、ある日突然労働組合ができ、ストライキ、弱目に祟り目でお客さんが四〇〇〇万円の不渡で倒産。銀行はそこで貸し渋り。せっかく本社を建てて倉庫も建てたのに、潰せということです。最悪でした。

ただ、自分が悪いのです。社員の事を理解せず、お客さんの与信管理をしていなかった。銀行を甘く見ていた。それで腹を括って、まず従業員と向き合っって団体交渉に応じました。お金の問題はお客さんに正直に事情を話して協力をいただき、業績を回復させていきました。

その時に、自分を含めた社員教育が必要だと思つようになり、色々な本を買い勉強を始めた。経営の勉強は学校の勉強とは違いやつた分が直ぐに利益になるので、労働組合に向き合つために労働法を学び、銀行と対等に付き合うために財務を勉強始めました。

**経営者にはランクがあると
思っています。**

- 一、親方
- 二、社長
- 三、経営者
- 四、オーナー

その時の自分は親方をやっていたことに気づき、経営者（会社をマネジメントできる知識を持った人）にならないといけないと確信しました。そこで事業拡大を一旦止めて（当時売上は十億円ほど）、朝早く行き、従業員に教育をするようにしました。すると、不満な従業員は辞めていき、残った従業員は良くなつていった事で、お客さんが勝手に増えていくようになりました。

我々の品質は人なので、人の教育は怠らず、会社の理念

の構築、なぜ何のために仕事をするのか？目的、目標、ビジョンを立て毎日朝礼で読み上げる。それを社内発表する。それをしていると、労働組合は二年で消滅しました。

また私は、運輸業はサービス業だと思つていました。ところが、ある日運輸局から事業停止処分を突然告げられたのです。お客さんの要望に応えようとしすぎ、過積載やスピード違反を繰り返し、悪徳業者のレッテルを貼られ処分対象になつてしまつたのです。このままだと会社が潰れるので、恥を忍んで運輸局に直接聞きに行き、アドバイスを頂きそれを行うことで難を逃れました。

ただ、自身の経営者としての能力が無いことが、このことをはじめ、様々な危機をもたらしていました。だから経営者は学ばないといけないのです。会社で起きた問題は、経営者の責任なのです。正直に問題に取り組んできたら、成長できるのです。会社が大きくなれば、見えなかつた問題が現れてくるのです。その時、どうするかで、経営者の資質が決まるのです。

何故学ぶのか

自分に何が足りないから学ぶのか、そこが明確になつていないからダメなのです。倫理もそうですが、学ぶことに満足してはダメなのです。学んだら何とかなるのでは無く、会社を良くするために入つたのを忘れてる。

学んだら直ぐにする事で形になるし、その学びが生きてくるのに、学んだことに満足したら何の意味も持たないと思います。学びを実践していくことが重要で、学ぶことが重要ではないと考えます。

これからも当社は、

社名の由来 幸せの条件

- 一、身体の健康
- 一、仕事の健康
- 一、お金の健康
- 一、家族の健康
- 一、心の健康

経営理念

- 一、お客様大満足
- 一、仕入先様大満足
- 一、社員大満足
- 一、会社大満足
- 一、社会大満足

これらを持って、躍進していきます。



新入会員紹介



HPの「会員の声」にてさらに多くの会員様をご紹介します。

福知山市



濱中 哲也

株式会社WAKABA

障害者就労継続支援

経営の倫理を学ぶ

はじめまして。京都北部天橋立のある宮津市にて、障害のある方の就労支援を経営しています濱中哲也と申します。会社設立から早半年。日々、悩み落ち込み、また奮起してを繰り返し何とか経営的にも落ち着き始めた二月に倫理法人会にお誘いをしていただき入会することになりました。色々な経営者の方々と話し、経営倫理について学びを深めていく今日この頃です。地域と繋がり地域の活性化を目標に今後も精進して参ります。よろしくお願いたします。

京都市中央



田中 信行

株式会社 鶴清

飲食業

私の入会の動機

私が入会させていただきたいと思っただけは、以前に京セラの稲盛さんがされていた盛和塾に入会していた時に、稲盛塾長が企業が発展するためには、また物事の決断に当たっては、倫理観や人として当たり前の道徳観などを基本にしなければうまくいかない、という話を何度も聞いたり、本で読んだりしておりました。そのことを実践していく中で、本当に倫理の大切さを実感させていただき、入会させていただきました。と思いました。

京都洛南



岡 陽一

三興倉庫株式会社

倉庫業、港湾運送業、通関業

信ずれば成りの実践

「信ずれば成り、憂えれば崩れる」という教えを体感したのが、集客活動でした。最初は集客に苦戦し、どうしても人を集められるか悩んでいました。しかし、「最後まで諦めない」という信念を持ち、信じ抜いた結果、会場を満席にすることができました。途中で少しでも疑念を抱いていたら、この成功はなかったと思います。この経験を通じて、信じることの重要性を深く理解し、仕事や人間関係でもその姿勢を実践しています。

京都市西



手束 美里

かけはし行政書士事務所
外国人雇用の支援
(特に老人ホーム)

倫理法人会で 心を整える

倫理法人会との出会いは他単
会主催の飲み会でした。そこ
で「会社を良くするためには
経営者が襟を正す必要がある」
と教えて頂き、それに共感し
とても興味があったのですが
曜日が合わずゲスト参加が出来
ない状態でした。その後、清久
さんに京都市西に誘って頂き
令和六年十一月に入会しまし
た。実践に関してはまだまだ
これからですが、まずはしっ
かり参加してこの良い環境に
身を置いて心を整え毎日「機嫌
に過(こ)せるようにしたいです。

京都市東



岩月 大亮

株式会社 MRC
商店街や地域の仕事を支える
アプリ「アイピー」の開発と普及

心のご縁が導いた 新たな一歩

私は、地域を元気にするアプ
リ「アイピー」を開発し、商
店街や地域事業所と人とをつ
なぐ活動に取り組んでいま
す。五〇歳を迎え、個人事業
主として十五年。勢いだけで
歩んできた道に、倫理法人会
とのご縁が光を灯してくれま
した。「まずは心を整えるこ
と」——倫理で学んだこの教
えは、仕事も人とのご縁もや
さしく育ててくれています。
これからも出会いを大切に、
地域に笑顔を広げる仕事を続
けてまいります。

京都市北



今村 廣國

株式会社興國建設
解体工事業

倫理に出会えて

二〇二四年六月谷口みゆきさ
んから紹介して頂き京都市北
倫理法人会に入会致しました。
入会当初は何も分からないまま
MSに参加しておりましたが、
今は毎週のMSに参加するこ
とが楽しみになり、単会で他
の皆さんのお話を聞き沢山の学
びを得て自身の成長と自社の成
長になればと思います。倫理
に出会えMSに参加させて頂
けること、万人幸福の葉に出
会えた事に感謝しこれからも
沢山学びたいと思います。今
後とも宜しく願いたします。

京都伏見



村井 信介

マインドシステム株式会社
OA機器・店舗機器の販売

命の時間と 親孝行のかたち

十五年前に父が亡くなり、二五
歳で突然事業を継ぐことに。当
時、右も左もわからない私を支
えてくれた社員や取引先の方々
には感謝しかありません。数年
後には母も他界し、両親の死を
通じて「時間は命そのもの」だ
と気づかされました。笹原会長
のお誘いで倫理法人会に入会
し、今日を大切に生きる事こそ
が両親への親孝行だと気づきま
した。これからも倫理を通じて
今日一日を大切に生き、少しで
も周りの人を笑顔にできるよう
努めています。

開催レポート

100人の女性が集う 女性ランチセミナー

京都府倫理法人会 女性委員会主催



女性委員長
木和 宏美

四月一九日ウエスティン都ホテル京都にて女性100人が集う女性ランチセミナーが開催されました。また当日は40名以上のゲスト様にご参加くださいました。今回は始めての100人規模での開催でしたが、企画から当日の運営まで、女性委員のメンバー全員が一致団結して取り組んだ結果、トラブルもなくスムーズに進行することができました。参加者アンケートによると約9割が「非常に満足」「満足」と回答しており、ゲスト、講師からも「参加者の意識の高さと、会の雰囲気の良い感じが印象的だった」と好評

をいただきました。交流タイムでは活発な意見交換が行われ、参加者同士のつながりも深まった様子が見られました。女性委員のメンバーひとりひとりが企画立案、当日の運営、ゲスト様へのお誘いなどを通じて、各自が主体的に役割を果たしていただいたことで、今後の活動への自信に繋がったと感じています。女性委員会をいつも応援し、支えてくださっているみなさまのおかげで、当日は素晴らしい女性ランチセミナーを開催することができました。ありがとうございます。

NEWS

令和7年6月28日
令和7年度達成祝賀会
& 京都嵐山準倫理法人会開設式典

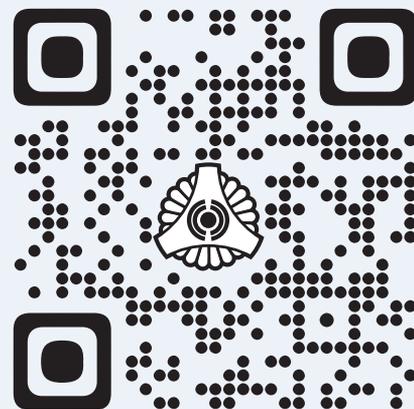
令和7年7月25日～26日
令和8年度役職者宿泊研修

令和7年8月1日
第5回葉を学ぶ会

最新ニュースをもっと
詳しく知るには

OFFICIAL SITEに 今すぐアクセス!!

モーニングセミナーのスケジュールはもちろんの事、つなぐ和のバックナンバー、企業紹介、新入会員情報、イベント情報、動画など、WEB限定企画が満載です!!



<https://www.kyoto-rinri.com/>



つなぐ和読者アンケート

より魅力的な広報誌を目指して、皆様のご感想をお聞かせください。ぜひアンケートにご協力をお願いいたします。

京都府倫理法人会 経営者モーニングセミナー

自己革新を図れる、実践の場!

火曜日	京都洛南倫理法人会	ホテルグランヴィア京都	6:30am - 7:30am
水曜日	京都市中央倫理法人会	ANAクラウンプラザホテル京都	6:00am - 7:00am
	京都市東倫理法人会	ウエスティン都ホテル京都	6:30am - 7:30am
木曜日	福知山市倫理法人会	ホテルロイヤルヒル福知山&スパ	6:00am - 7:00am
	京都市南倫理法人会	京都東急ホテル	6:00am - 7:00am
	京都市北倫理法人会	ザ・プリンス京都宝ヶ池	6:30am - 7:30am
	京都伏見準倫理法人会	BOSS CLUB	6:30am - 7:30am
金曜日	京都市倫理法人会	京都ガーデンパレス	6:00am - 7:00am
土曜日	京都市西倫理法人会	ホテル京都エミナース	6:30am - 7:30am

詳しくは、電話またはホームページからご確認ください



一般社団法人 倫理研究所

京都府倫理法人会

事務局

075(551)1500

京都市東山区川端通五条下る西橋町470 京都倫理会館1F