



100人の女性が集う 女性ランチセミナー

特集

委員会活動報告

女性委員会

100人の女性が集う
女性ランチセミナー開催レポート

広報委員会

広報メディアレポート
紙面、SNS、WEBのご紹介

ええ企業さん紹介しよか 実践と活力の倫理経営企業紹介

株式会社 ラクール保険事務所

川島 基

株式会社 五健堂ホールディングス

蓮尾 拓也

新入会員インタビュー

開催レポート

100人の女性が集う 女性ランチセミナー

京都府倫理法人会 女性委員会主催



女性委員長
木和 宏美

NEWS

令和7年6月28日
令和7年度達成祝賀会
& 京都嵐山準倫理法人会開設式典

令和7年7月25日～26日
令和8年度役職者宿泊研修

令和7年8月1日
第5回菜を学ぶ会

四月一九日ウエスティン都ホテル京都にて女性一〇〇人が集う女性ランチセミナーが開催されました。また当日は四〇名以上のゲスト様にご参加くださいました。今回は始めての一〇〇人規模での開催でしたが、企画から当日の運営まで、女性委員のメンバー全員が一致団結して取り組んだ結果、トラブルもなくスムーズに進行することができました。参加者アンケートによると約九割が「非常に満足」「満足」と回答しており、ゲスト、講師からも「参加者の意識の高さ、会の雰囲気の良い印象だった」と好評

をいただきました。交流タイムでは活発な意見交換が行われ、参加者同士のつながりも深まった様子が見られました。女性委員のメンバーひとりひとりが企画立案、当日の運営、ゲスト様へのお誘いなどを通じて、各自が主体的に役割を果たしていただいたことで、今後の活動への自信に繋がったと感じています。女性委員会をいつも応援し、支えてくださっているみなさまのおかげで、当日は素晴らしい女性ランチセミナーを開催することができました。ありがとうございます。



つなぐ和読者アンケート

より魅力的な広報誌を目指して、皆様のご感想をお聞かせください。ぜひアンケートにご協力をお願いいたします。

京都府倫理法人会 経営者モーニングセミナー

自己革新を図れる、実践の場！

火曜日	京都洛南倫理法人会	ホテルグランヴィア京都	6:30am - 7:30am
水曜日	京都市中央倫理法人会	ANAクラウンプラザホテル京都	6:00am - 7:00am
	京都市東倫理法人会	ウエスティン都ホテル京都	6:30am - 7:30am
木曜日	福知山市倫理法人会	ホテルロイヤルヒル福知山&SPA	6:00am - 7:00am
	京都市南倫理法人会	京都東急ホテル	6:00am - 7:00am
	京都市北倫理法人会	ザ・プリンス京都宝ヶ池	6:30am - 7:30am
	京都伏見準倫理法人会	BOSS CLUB	6:30am - 7:30am
金曜日	京都市倫理法人会	京都ガーデンパレス	6:00am - 7:00am
土曜日	京都市西倫理法人会	ホテル京都エミナース	6:30am - 7:30am

詳しくは、電話またはホームページからご確認ください



一般社団法人 倫理研究所

京都府倫理法人会

事務局

075(551)1500

京都市東山区川端通五条下る西橋町470 京都倫理会館1F

OFFICIAL SITEに 今すぐアクセス!!

モーニングセミナーのスケジュールはもちろんの事、つなぐ和のバックナンバー、企業紹介、新入会員情報、イベント情報、動画など、WEB限定企画が満載です!!



<https://www.kyoto-rinri.com/>

京都発!
ええ企業さん紹介よか

実践と活力の 倫理経営 企業紹介

第八回

京都府倫理法人会
幹事長
株式会社ラクール保険事務所
代表取締役
川島 基

京都の地域密着「かかりつけの保険代理店」 株式会社ラクール保険事務所

当社は生命保険、損害保険の保険代理店です。ラクールとは、フランス語で「RCOOR（頼りにするもの）」という意味。昔ながらの、出来るだけお客様とは対面でお話を伺い、お客様に寄り添う地域密着の「かかりつけの保険代理店」として社員十一名で活動しております。倫理法人会は二〇〇四年七月に、株式会社京富士印刷の高島さんからの紹介で京都市南倫理法人会に入会しました。二〇〇〇年に保険会社より、義理の父親が経営してい

た現在の会社へ後継者として入社したのですが、将来的に代表取締役になるにあたって異業種の人と交流した方が良くいと勧められました。他の異業種交流の場も勧められましたが、仕事以外に大学の体育会バレーボール部で監督をしており、夕方から練習があり朝しか時間がなかったもので、倫理法人会にしました。倫理がどんなものかは全く知らなく入会申込書を持ってモーニングセミナーに参加しました。

他人事だった 文句の絶えな い社内

社内の雰囲気は悪かったです。業績が上がらず、同じミスを繰り返す営業社員は事務

は鏡」ですね。

富士研から戻ってきて、一〇〇日実践で墓参もしました。

単会の会長にも就き、より一層、学ぶ意欲が出てきました。

社員が自社を 自慢できる会 社にする

現在、売上は毎年対前年度比一〇二〜一〇六%で伸びています。営業会議は、お客様に喜んでもらえた事例を共有する報告会になりました。予実に対してどうなっているか、など数字の追及をしなくなりました。オフィスの壁に売上等を貼る壁面管理もやめました。それをやっても成績の良い社員は見ますが、業績の上がない社員は見ないのです。社員がストレスになることは排除しました。数字の追及をしなくても営業成績は伸びるのです。

社員がやりがいや、良い職場環境だと感じてくれるにはどうしたらよいかと常に考えていますが、週休三日制はどうかと提案した際、社員はと

方からも厳しく言われていましたし、私自身も自分のペー
スで営業数字を上げ、会社の利益を上げていけば良いと思
っていました。
また業績の上がない社員にも厳しく叱責したりと人に対して責め心ばかりでした。
現職に入社した時、私はまだ代表ではなかったのですが、社内ですごくいた事を他人事のように考えていたと思いま
す。何とかなるだろうと思っ
ていましたし、会社を良くす
ることへのこだわりもあまり
ありませんでした。
倫理法人会は最初二年間だけ行き、その後八年間（二〇〇七〜二〇一五年）は休んでいました。朝も夜もセミナーに全く参加しなかったのです。職場の教養を使った職場での朝礼と、大学でのバレーボールの練習前に部員と輪読しているだけでした。

でも喜んでくれました。試験的に一〜三月に導入し、その結果をみて四月から導入しようと考えていたところ、出勤日が減ること、お客様に寄り添った対応が難しくなるので、逆に社員の方から隔週にしようと提案をしてきたのです。社員が人のために行動すること、やりがいを感じてくれるようになったのだと思います。

弊社の社員の質は本当に高いです。私は社員に恵まれて
いますので、もっと社員の働きやすさを追求していき、一部上場企業並みの福利厚生にする事が目標です。社内キャンペーンを通じ、楽しく仕事をし、成果を挙げた年間最優秀者には家族旅行をプレゼントし社員への慰労も忘れないようにしています。社員が自分の会社を自慢できる会社にしたいと思っています。

社員の幸せを 実現する経営



人は鏡 妻への感謝

（休んでから）八年経って、紹介者の高島さんが京都市南倫理法人会で会長三年目の時に「そろそろ帰ってきたらどうや」と声を掛けられました。その時は会社の代表になっていて、会社の問題点もあり何か変えないといけないと考えていましたので、もう一度倫理を勉強してみようかなと素直に思えました。

読んでいただけだった万人幸福の
葉もすっかり読むようになり、「あ、こういうことか」と噛みしめるようになりました。そこから変化が始まった感じですが、今までの倫理実践はただやっただけでした。「これやっただけで変えられるぞ」と見返りを期待してやっただけ。人が見ている時にやるのは意図的で、誰も見てなくても自分のためにごまかさないで続けよう、自分が変わらなければいけない、と思いました。

富士研（経営者倫理セミナー）に参加したことで大き



京都発！
ええ企業さん紹介しよか

実践と活力の 倫理経営紹介

第九回

京都市伏見倫理法人会
幹事
株式会社五健堂
ホールディングス
代表取締役社長
蓮尾 拓也

株式会社 五健堂ホールディングス

五健堂グループは平成元年創業以来、「五つの健康、五つの大満足」を社名と経営理念に捉え、食品物流を中心に「お客様、仕入先様、社員」の皆様の幸せを願いながら、地域ナンバーワン企業を目指してまいりました。

現在ではセンター施設を増設し食品物流のすべての工程において、安全性と高い品質、高度なソリューションとナレッジによるサービスを提供することで、数多くのお客様とお取引をいただいております。食品物流の経験とノウハウを活かして参入したBtoC事業の中にBOSSClub事業があり、伏見倫理法人会の拠点としてご利用いただいております。

起業の理由

サラリーマン時代に作った八〇〇万の借金を返すために起業しました。当初は赤帽の配送を始めたのですが、名刺を毎月一〇〇枚配る目標を立てて手当たり次第に配ると、一〇〇枚から三件の仕事が取れるようになり、ガムシヤラに仕事を取っていきましました。

自分で取った仕事は感動でした。しかし、常にお金がない状況で、サラ金に借りては返しを繰り返して、毎月の返済が金利で二四万円。一人では返済できないので友人に声をかけて従業員になってもらい、会社を大きくしました。ある時、銀行に借入の申し込みをしたところ、「蓮尾さん、お金は急に貸されへん。法人借にしてくれ」と言われまし

た。ただ二十二歳の自分にはその意味が分からず、それを見た銀行の方が親切に帳面をつける所から教えてくれて、銀行の言われる通りに帳面をつけるところから始まり、銀行の通帳が帳面になりました。

翌年にその通帳を持って行くと、最初月五、六〇万の入金が月一〇〇〇万になっていました。まだ全然儲かってなく、結果、三〇〇万円を借りることができました。この三〇〇万円はまだ足りなかったのですが、振り込まれた通帳を見たときに涙が止まらなかった。本当はお金が欲しかったのでなく信用が欲しかったことに気がついたのです。中卒で起業し、ローンも組めず、世間からの信用がなかった自分が認められた喜びであったことに気づきました。



凡人企業家

目の前の 問題に気づく

バブル崩壊後の不景気の時、当社は夜中に仕事をする文化のなかったこの業界で二四時間営業を始め、営業活動も工夫したことで業績は桁違いに上がっていきましました。しかし若さから少し有頂天にもなっていたのだと思います。

社内に不満が溜まっていき、ある日突然労働組合ができ、ストライキ、弱目に祟り目でお客さんが四〇〇〇万円の不渡で倒産。銀行はそこで貸し渋り。せっかく本社を建てて倉庫も建てたのに、潰せということでした。最悪でした。

ただ、自分が悪いのです。社員の事を理解せず、お客さんの与信管理をしていなかった。銀行を甘く見ていた。それで腹を括って、まず従業員と向き合って団体交渉に応じました。お金の問題はお客さんに正直に事情を話して協力をいただき、業績を回復させていきました。

その時に、自分を含めた社員教育が必要だと思いうようになり、色々な本を買い勉強を始めました。経営の勉強は学校の勉強とは違いやった分が直ぐに利益になるので、労働組合に向き合うために労働法を学び、銀行と対等に付き合うために財務を勉強始めました。

経営者にはランクがあると思っています。

一、親方 二、社長
三、経営者 四、オーナー

その時の自分は親方をやっていたことに気づき、経営者（会社をマネジメントできる知識を持った人）にならないといけないと確信しました。

そこで事業拡大を一旦止めて（当時売上は十億円ほど）、朝早く行き、従業員に教育をするようにしました。すると、不満な従業員は辞めていき、残った従業員は良くなっていた事で、お客さんが勝手に増えていくようになりました。

我々の品質は人なので、人の教育は怠らず、会社の理念

の構築、なぜ何のために仕事をするのか？目的、目標、ビジョンを立て毎日朝礼で読み上げる。それを社内発表する。それをしていけると、労働組合は二年で消滅しました。

また私は、運輸業はサービス業だと思っていました。ところが、ある日運輸局から事業停止処分を突然告げられたのです。お客さんの要望に応えようとしすぎ、過積載やスピード違反を繰り返し、悪徳業者のレッテルを貼られ処分対象になってしまったのです。このままだと会社が潰れるので、恥を忍んで運輸局に直接聞きに行き、アドバイスを受けそれを行うことで難を逃れました。

ただ、私自身の経営者としての能力が無いことが、このことをはじめ、様々な危機をもたらししていました。だから経営者は学ばないといけないのです。会社で起きた問題は、経営者の責任なのです。正直に問題に取り組んできたなら、成長できるのです。会社が大きくなれば、見えなかった問題が現れてくるのです。その時、どうするかで、経営者の資質が決まるのです。

何故学ぶのか

自分に何が足りないから学ぶのか、そこが明確になっていないからダメなのです。倫理もそうですが、学ぶことに満足してはダメなのです。学んだら何とかするのではなく、会社を良くするために入ったのを忘れている。

学んだら直ぐにする事で形になるし、その学びが生きてくるのに、学んだことに満足したら何の意味も持たないと思います。学びを実践していくことが重要で、学ぶことが重要ではないと考えます。

これから当社は、

社名の由来 幸せの条件

- 一、身体の健康
- 一、仕事の健康
- 一、お金の健康
- 一、家族の健康
- 一、心の健康

経営理念

- 一、お客様大満足
- 一、仕入先様大満足
- 一、社員大満足
- 一、会社大満足
- 一、社会大満足

これらを持って、躍進していきます。





新入会員紹介

HPの「会員の声」にてさらに多くの会員様をご紹介します。

福知山市



濱中 哲也

株式会社WAKABA
障害者就労継続支援

経営の倫理を学ぶ

はじめまして。京都北部天橋立のある宮津市にて、障害のある方の就労支援を経営しています濱中哲也と申します。会社設立から早半年。日々、悩み落ち込み、また奮起してを繰り返し何とか経営的にも落ち着き始めた二月に倫理法人会にお誘いをしていただき入会することになりました。色々な経営者の方々と話し、経営倫理について学びを深めていく今日この頃です。地域と繋がり地域の活性化を目標に今後も精進して参ります。よろしくお願いいたします。

京都市中央



田中 信行

株式会社 鶴清
飲食業

私の入会の動機

私が入会させていただきたいと思ったきっかけは、以前に京セラの稲盛さんがされていた盛和塾に入会していた時に、稲盛塾長が企業が発展するためには、また物事の決断に当たっては、倫理観や人として当たり前の道徳観などを基本にしなければうまくいかない、という話を何度も聞いた、本で読んでおりまして、そのことを実践していく中で本当に倫理の大切さを実感させていただき、入会させていただきました。

京都洛南



岡 陽一

三興倉庫株式会社
倉庫業、港湾運送業、通関業

信ずれば成りの実践

「信ずれば成り、憂えれば崩れる」という教えを体感したのが、集客活動でした。最初は集客に苦戦し、どうすれば人を集められるか悩んでいました。しかし、「最後まで諦めない」という信念を持ち、信じ抜いた結果、会場を満席にすることができました。途中で少しでも疑念を抱いていたら、この成功はなかったと思います。この経験を通じて、信じることの重要性を深く理解し、仕事や人間関係でもその姿勢を実践しています。

京都市西



手束 美里

かけはし行政書士事務所
外国人雇用の支援
(特に老人ホーム)

倫理法人会で 心を整える

倫理法人会との出会いは他単会主催の飲み会でした。そこで「会社を良くするためには経営者が襟を正す必要がある」と教えて頂き、それに共感しとても興味があったのですが曜日が合わずゲスト参加が出来ない状態でした。その後、清久さんに京都市西に誘って頂き令和六年十一月に入会しました。実践に関してはまだまだこれからですが、まずはしっかり参加してこの良い環境に身を置いて心を整え毎日「機嫌に過ごせるようにしたいです。」

京都市東



岩月 大亮

株式会社MRC
商店街や地域の仕事を支える
アプリ「アイビー」の開発と普及

心のご縁が導いた 新たな一歩

私は、地域を元気にするアプリ「アイビー」を開発し、商店街や地域事業所と人をつなぐ活動に取り組んでいます。五〇歳を迎え、個人事業主として十五年。勢いだけで歩んできた道に、倫理法人会とのご縁が光を灯してくれました。「まずは心を整えること——倫理で学んだこの教えは、仕事も人とのご縁もやさしく育ててくれています。これからも出合いを大切に、地域に笑顔を広げる仕事を続けてまいります。」

京都市北



今村 廣國

株式会社興國建設
解体工事業

倫理に出会えて

二〇二四年六月谷口みゆきさんから紹介して頂き京都市北倫理法人会に入会致しました。入会当初は何も分からないままMSに参加していましたが、今は毎週のMSに参加することが楽しみになり、単会で他の皆さんのお話を聞き沢山の学びを得て自身の成長と自社の成長になればと思います。倫理に出会えMSに参加させて頂けること、万人幸福の葉に出会えた事に感謝しこれからも沢山学びたいと思います。今後とも宜しくお願いします。

京都伏見



村井 信介

マインドシステム株式会社
OA機器・店舗機器の販売

命の時間と 親孝行のかたち

十五年前に父が亡くなり、二五歳で突然事業を継ぐことに。当時、右も左もわからない私を支えてくれた社員や取引先の方々には感謝がありません。数年後には母も他界し、両親の死を通じて「時間は命そのもの」だと気づかされました。笹原会長のお誘いで倫理法人会に入会し、今日を大切に生きる事こそが両親への親孝行だと気づきました。これからも倫理を通じて今日一日を大切に生き、少しでも周りの人を笑顔にできるよう努めています。