

倫理経営塾
募集開始

特集

委員会経過報告

倫理経営塾実行委員会
女性委員会
モーニングセミナー委員会
朝礼委員会
研修委員会
広報委員会ええ企業さん紹介しよか
実践と活力の倫理経営企業紹介
DMR 株式会社 田中利久・祥世
株式会社青木光悦堂 青木隆明万人幸福の栞から学んだこと
京都市 勝山 良昭

新入会員インタビュー

万人幸福の栞から学んだこと



栞の内容は「万人幸福の栞」の端から端まで読み進めております。参考図書は「万人幸福の栞を読む」一赤本と「栞の解説」青本です。赤本は一七か条の内容をぐつと深く掘

り下げる文章で、丸山敏雄創始者が当時どのような思いでこの個所を書いたのか等が詳細に記されています。青本は文中に使われている語句の説明や体験事例が紹介されていてそれを参加者と一緒に読みながらディスカッションしていきます。

実践後の変化
月一回の開催ですので一冊読み切るのに二年半の期間を要します。二〇二五年二月より四週目に入りました。長く継続できているのも楽しんで積極的に参加して下さっている皆さんのおかげです。MSだけでは味わえない栞にもっと親しむ意識をもつてより良い生活習慣と豊かな人間性を備えていきたいです。良かったら是非ご参加下さい。待つてます！

つなぐ和読者アンケート

より魅力的な広報誌を目指して、皆様のご感想をお聞かせください。
ぜひアンケートにご協力をお願いいたします。

京都府倫理法人会 経営者モーニングセミナー

自己革新を図れる、実践の場！

火曜日	京都洛南倫理法人会	ホテルグランヴィア京都	6:30am - 7:30am
水曜日	京都市中央倫理法人会	ANAクラウンプラザホテル京都	6:00am - 7:00am
	京都市東倫理法人会	ウェスティン都ホテル京都	6:30am - 7:30am
木曜日	福知山市倫理法人会	ホテルロイヤルヒル福知山&スパ	6:00am - 7:00am
	京都市南倫理法人会	京都東急ホテル	6:00am - 7:00am
	京都市北倫理法人会	ザ・プリンス京都宝ヶ池	6:30am - 7:30am
	京都伏見準倫理法人会	BOSS CLUB	6:30am - 7:30am
金曜日	京都市倫理法人会	京都ガーデンパレス	6:00am - 7:00am
土曜日	京都市西倫理法人会	ホテル京都エミナース	6:30am - 7:30am

詳しくは、電話またはホームページからご確認下さい



一般社団法人 倫理研究所

京都府倫理法人会

事務局

075(551)1500

京都市東山区川端通五条下る西橋町470 京都倫理会館1F

京都市

勝山 良昭
株式会社TOKI-COM
印刷物加工業

栞に親しむ会の学び

実践しようと思っただけ

二〇一七年十一月から栞に親しむ会を主宰しています。月一回開催で現在八年目に入っております。当時、京都市倫理法人会の普及拡大委員長として会員の皆さんが

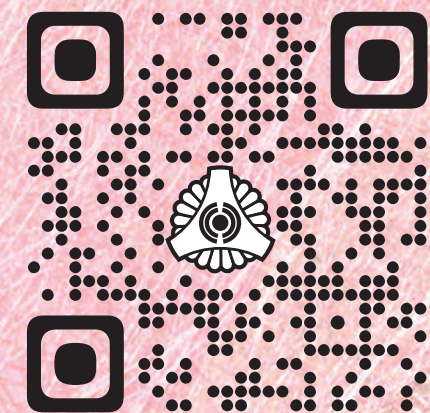
り下げる文章で、丸山敏雄創始者が当時どのような思いでこの個所を書いたのか等が詳細に記されています。青本は文中に使われている語句の説明や体験事例が紹介されていてそれを参加者と一緒に読みながらディスカッションしていきます。

関係する人々への感謝意識、自分の中身の問題をたずねて一人の人間として確実に変化していると思っています。ちなみに参加者の皆さんからすればまだまだだそうなんです。なのでやめられませんが（笑）。

NEWS

令和7年04月19日
京都で輝く女性経営者の特別なランチ会令和7年05月19日
りんりんゴルフ令和7年05月26日
栞を学ぶ会最新ニュースをもっと
詳しく知るにはOFFICIAL SITEに
今すぐアクセス!!

モーニングセミナーのスケジュールはもちろんの事、つなぐ和のバックナンバー、企業紹介、新入会員情報、イベント情報、動画など、WEB限定企画が満載です!!

<https://www.kyoto-rinri.com/>

倫理経営塾実行委員会



副実行委員長
吉本 人一

純粋倫理の学びと

実践を通して

「人間力」と「経営力」を

磨き高める

令和8年度

一般社団法人倫理研究所
京都府倫理法人会

倫理経営塾
募集開始

応募締め切り

令和7年8月31日

何をする

塾ですか？

倫理法人会は経営者が自己革新をする学びの場ではありませんが、倫理経営塾実行委員会は、更に高みを目指す経営者の勉強の場を提供する経営塾となっております。主に三つの事を重点的に学べる場となっております

一つ目は 基本スタンス
二つ目は 能力・資質
三つ目は 知識・情報

誰しもが会社を良くしたいと思います。その三つのスタンスから経営を元に本物の経営力を磨き高め継続的に実現させていく、経営力を果たせる使命責任それは、企業を発展させ、社員やその家族・顧客や取引先の幸福を発展させることが目的です。

具体的に何が

学べますか？

純粋倫理を基盤とした「心の経営」と「技の経営」の両方を学び実践して、成果を出すリーダーを育成することが倫理経営塾の目的です。人は人によって磨かれるものです。同じ志を持つ仲間と一緒に学んで行動実践する。周囲から信頼される本物のリーダー、真のリーダーを育成したい。そんな熱い思いで倫理経営塾を開けたいと思います。



募集要項

■受講期間

令和七年十一月～令和八年七月（泊二日×八回）
※基本的に毎月第三日曜日～月曜日が受講日となります。（但し十二月・六月・七月は第二日曜日～月曜日になります。）

■受講資格

一、京都府倫理法人会に本人名義で登録し、入会後六ヶ月以上経過している会員
二、代表取締役及び個人事業主
三、単会会長の推薦のある方

■募集人数

合計九ヶ月間の受講者：二〇名

■受講費用

合計九ヶ月間の受講者：三〇万円（税込）
※研修費及び研修資料費・宿泊費・食事代・富士研（自主企画セミナー）代を含む

■研修会場

ホテル京都エミナース三階

■注意事項

受講生は全日程の出席が必須です。受験費は面談後の受講確定時に指定口座にお振込ください。問題が生じた場合は、単会会長を通じて解決します。
※受講費は途中退塾された場合も返却いたしません。

■応募締切

令和七年度八月三十一日（日）
※応募者は申し込み受付後に個別の事前面談があります。

■問合せ先

一般社団法人倫理研究所
京都府倫理法人会 倫理経営塾運営事務局：
〇七五（五五二）一五〇〇
担当：倫理経営塾委員会
副実行委員長 吉本人一

どのように
学びますか？

で、一回学んだだけでなくサポーターをしながら、学び直しができるようになっていきます。

誰でも受講資格
ありますか？

京都府倫理法人会に本人名義で六ヶ月以上所属し、且つ、代表取締役、個人事業主、単会会長の推薦がある方が申し込みできます。

※倫理経営塾の実績豊富な愛知県では、基礎編、実践編があるが、実践編を受講する基準は、五名以上社員のいる法人の代表取締役のみになっているが、京都ではそこまで、ハードルを高くしない。

日程はどのよう
になっていますか？

全ての日程が決まっています。倫理経営塾入塾案内パンフレットに入っているカリキュラム表に掲載されている日程となっています。そこを、しっかりと確認してください。

サポートチーム
とアドバイザー

塾生はチームで学んでいただきます。一チームにサポーターとアドバイザーが付きチームをサポートしていきます。サポーターは卒塾したメンバーがなるのですが、今回は初めてですので京都府の役職者の中で学んだ方が、サポーターになっていただきます。今回、卒塾された方は、次回のサポーターになっていただきます。

受講費用が
三〇万円？

負担費用は、三〇万円（税込）ですがその中身は一泊二日の研修費用八回に、富士高原研修所の特別プログラム研修費用＋交通費、それに食費なども含まれていて、到底三〇万円では足りないのが、京都府と倫理研究所から補助が出ます。大変お得な研修になっています。

倫理経営塾で
学ぶと何が変わるんですか？

真のリーダーシップを持つ人を養成することが、目的です。真のリーダーとはやさしさの中に厳しさをきちんと持った決断力や叱る事が出来るもので、一緒に働ける仲間。仲間と友達は私は違うと思っています。必要なのは「仲間」です。その意味での利害関係はあるんです。「同じ目的意識を持った人」を育てていける人を指す

ものだと思う。
倫理経営塾では自分がやりたいことや、やるべきことを一生懸命になって目的を追求していると同じ目的を追いかけ、てくる仲間が見えてきます。その人たちと一緒に同じ目的という「獲物」を追いかければ良い。同じ目的を追いかけている間に信頼関係ができ、その目的を達成した後も仲間なんです。
真のリーダーが京都（今回の募集は二〇人）で生まれたら、それだけで京都府倫理法人会がもつと良くなると確信できる。
※愛知県では、倫理経営実践塾を卒塾された方から、単会会長を進んでされた方が多く生まれ、愛知県での盛り上がり、それを証明しています。
千里の道も一歩からというでしょ。千里いこうと思ってもその一歩を出すかどうかは、今日を出さないといつ踏み出すんですか？それが答えです！
余談ですが、以前後継者倫理塾があることを知り申し込んだんですが年齢制限が五〇歳までだったので受講できなかった（笑）

吉本さんの熱い想いが、全面に出たインタビューとなりましたが、この想いを皆さんに届けばとまとめさせていただきました。
インタビュー・・・
和田雅博（広報副委員長）

女性委員会

本年度、四年振りに復活した女性委員会。初めは集まった委員に「女性委員会とは何なのか」「なぜ女性なのか」という思いがあったと思います。委員長である私自身もその答えを求めて始まったと思います。

先着100名様
限定！！

一般社団法人倫理研究所
京都府倫理法人会 女性委員会

京都で輝く女性経営者の 特別なランチ会

参加費
3,500円

日々の忙しさの中で、自分を見つめ直す時間を持ちませんか？
講演会では経営のヒントや人生を豊かにする考え方が学べ、志を共にする仲間との
ディスカッションで新たな気付きやアイデアが得られます。
一流ホテルの美味しいランチに心も身体も大満足。
貴女の新たな一歩を踏み出すチャンスがここにあります！

(株)健康プラス
代表 大濱育恵
「これが私の生きる道」
～応えるを～
2024年5月に新幹線と出会い、
講話や倫理研修を通じて
人生の気づきを得ました

株式会社ジョイナス
代表取締役 高山愛子
「倫理の学びと同窓会後は
本業一休」
同窓会研修の学びが重要なスキルと
感じています

小川流恵 早野元葉 兼茶
教室主宰 立田素子
「希望のみよしになる」
兼茶、大、倫理との出会いが私の
人生を変え、倫理が私の理想像と
結びつきました

開催日 2025年 4/19 (土)
時間 11:00 - 14:00 (10:30 - 受付開始)
場所 ウェスティン都ホテル京都 コスモスホール
〒605-0052京都市東山区川端五条下ル西橋町470 京都府倫理会館2F
Tel. 075-551-1500 Fax. 075-551-1531 Web. kyoto-rinri.com

申し込み
各単会の女性委員まで
4月12日〆切
※アレルギーがある方は
女性委員にお知らせください

主な活動内容

各単会での『女性セミナー』の
開催や、各単会の女性リーダー
が中心となり、ゲストを呼んで
それぞれの特性を活かしたセミ
ナーを開催しております。

四月十九日には、女性委員会
最大のイベント『女性ランチセ
ミナー』の開催を控えておりま
す。ウェスティン都ホテル京都
にて、百名の女性に参加するセ
ミナーです。今、女性委員が一
致団結して、セミナーの準備に
取りかかっております。この半
年間の活動を通して、メンバー
からは今までできなかった課
題に取り組み、それを乗り越
え、成長した体験報告を受けて
おります。



京都市倫理法人会の女性セミナー
12月21日(土)
京都ガーデンパレスホテル 1階レストラン



京都洛南倫理法人会の女性セミナー
11月26日(火)
京都東急ホテル



委員長
木和 宏美



京都市中央倫理法人会
吉岡由紀リーダー講話



京都市南女性セミナー
10月12日(土)
京都東急ホテル



京都市西倫理法人会
2月9日(日)
フォーチュンガーデン京都



京都市南倫理法人会
長谷川高子リーダー講話

女性委員会の 存在意義

三月にはモーニングセミ
ナーで『女性月間』が開催され、
女性が日頃担っていない役に
チャレンジする姿がたくさん
見られました。特に女性が挨拶
実習リーダーを担当する姿は、
最初の目標に掲げた「挨拶実習
を苦手に思わない」ことに取り
組む姿であり、大変嬉しく思
いました。

私たちは女性は、子育てや介
護、自身の体調など、様々なラ
イフイベントがあり、時間が限
られることも多々あります。そ
んな時でも皆で助け合い、取り
組むことができるのが女性委
員会です。そして、女性が輝く
と多くの人が集まり、人が集ま
る単会は活気づくことに気づ
きました。今、「女性委員会とは
何なのか」「なぜ女性なのか」と
いうことに、自分なりに回答を
持てるようになりました。この
活動を通して、女性は自身の成
長を感じることが自信となり、

キラキラと輝いていきます。
そんな女性の周りには多くの
仲間が集まり、女性が輝くと、
周りも明るくなり、単会が活
発になり、家庭が、会社、地
域が、最終的には日本が明る
くなると思います。私たち女
性委員会は今、単会が、日本が
よくなる仕組みの一部を担っ
ていると思えます。これから
女性委員会はますます輝いて
いきます。まずは四月十九日
の『女性ランチセミナー』で、
ゲストに喜んでいただき、倫
理法人会のことを知っていた
だき、入会に繋がるよう取り
組んでまいります。みなさま、
これからも女性委員会をどう
ぞ応援してください！



女性委員会懇親会

モーニングセミナー委員会



委員長
中島 寛貴

「セミナー参加者に
喜んでいただける
お世話役に徹します。」



モーニングセミナー委員会では、『セミナー参加者に喜んでいただけるお世話役に徹します。』をスローガンに、モーニングセミナーにご参加していただく全ての方に、満足していただけるような運営を目指して委員会活動をしております。

運営にはモーニングセミナーには、まずこの内容を全部覚えていくことを徹底した上で、どのようにそれを役職者にお伝えしていくか、話し合いをしております。

モーニングセミナーでは会長挨拶、講話、会員スピーチに注目しがちですが、私のおすめは、各々のお役の方にご注目いただきたいのです。役職者の方が前もって準備と練習をしてモーニングセミナーの当日を迎えられているので、そういうところも注目いただけるとモーニングセミナーの参加も楽しいものとなること間違いなしです。

京都のモーニングセミナーの参加社数は全国四七都道府県の中でも四位以内で、平均参加社数は三五社というのが自慢です。これは他の都道府県と比べて十社ほど多いのです。

そして年に一回、モーニングセミナーマニュアル研修を開催し、マニュアルの再確認をし、新しい方にはマニュアルの大切さをお伝えしております。

講話、会員スピーチ向上のためのセミナーも開催していますので、他府県から来られた方が京都では会員スピーチの内容が素晴らしいと褒めていただくことも多いです。

とにかく、経営者モーニングセミナーは楽しさいっぱい！是非ご参加してください。たくさんの方に参加して頂くことが、モーニングセミナー委員会の励みです。



朝礼委員会の 役割 職場の教養から 始まる新しい挑戦

今期九月より、朝礼委員会は委員会活動を通じて、組織の在り方と在り様を学ぶ場とし、倫理法人会の諸活動を活性化させるため企画立案の役割を受け持つ委員会をつくっております。他の委員会であるモーニングセミナー委員会、研修委員会、広報委員会、女性委員会、倫理経営塾準備委員会とともに、京都府の会員さんに多くの学びと実践の場を作っていく「京都府委員会」をつくるべく、近藤副委員長とともに頑張っております。

この半年の活動報告として、倫理法人会に入会された全員に配布されている『職場の教養』を開封することから始めました。まず、「開封」という行動に対してどのような反応があるかを試してみたいのです。

次に、「モーニングセミナーに持ってきてください」とのお願いに対し、「なぜ？」と聞かれました。予想通りです。

では、委員長としてお聞きします。「なぜ倫理に入会されたのですか？自分のためですか？自社のためですか？人のためですか？」



活力朝礼は、会社の縮図です。

倫理経営の環境づくりのツールと言われております。その活力朝礼とは、『職場の教養』を使って会社の朝礼に落とし込むことです。

それを倫理法人会の会員であるからこそできる「職場の教養」の持参が重要です。

「万人幸福の礎」は自分の学び、「職場の教養」は社員の学び

と考えれば、経営者にとってこれら二つは一つの毎日の教育本だと私は思っております。まだまだ持参率は低く、認識不足が現状です。



活力朝礼で 会社を変える

「朝礼マスター研修」を実施し、活力朝礼認定指導員を育成し、京都府倫理法人会の会員さんが『職場の教養』をモーニングセミナーに持参し、読んでいただける環境をつくります。さらに、活力朝礼を会員企業へ提案・導入・指導できる人材を育成し、会員企業に活気に満ちた朝礼を導入いたします。我が委員会の例会朝礼では、組織活動を強化し、朝礼の「姿勢・挨拶・返事」の基本をマスターし、「活力朝礼のすすめ」を学び、実践し、実績を積み、京都府倫理法人会の活力組織委員会となるよう努めます。



朝礼委員会



委員長
室忠一

研修委員会



委員長
野村 雅彦



研修委員会の 取り組み

二〇二四年九月より京都府研修委員長を拝命しております、京都市中央所属の野村雅彦と申します。今期の研修委員会では、**純粋倫理の実践を通じて家庭や事業が良くなる倫理体験者**を一人でも多く増やすことで日本創生に繋げるべく、純粋倫理の根幹となる研修事業を推進しております。

研修の 事業一覧

今期、研修委員会が主導している研修事業は以下の通りです。
富士研修者セミナー
(二月、二月)(二回開催)
純粋倫理の学びを深め、経営に活かすための研修プログラム。
菜を学ぶ会
(五回開催)
『万人幸福の菜』を深く学び、日常に活かすための勉強会。

経営者の集い
企業経営者が倫理の学びを共有し、実践のヒントを得る場。
ルーキーカンファレンス
倫理法人会の新入会員が純粋倫理の基礎を学ぶ研修。
倫理経営基礎講座
役職者の役割、倫理法人会の基本理念や純粋倫理の本質を学べる講座。

前半を 振り返って

ありがたいことに、**富士研修者セミナー**に関しては、早い段階で満員御礼となり、一時はキャンセル待ちが十名以上という大盛況で、無事に開催することができました。その内訳も、全単会から複数名が参加を申し込むという、組織としても良い結果となりました。

また、「**菜を学ぶ会**」も現時点では全ての参加目標を達成しており、順調に推移しています。



残り半年の 抱負

ここから後半戦。京都府研修委員会の一員として、引き続きみなさんの家庭や事業をより良くするために、京都府の全会員が共に純粋倫理を学び合い、倫理の実践を深め、より良い成果を実感し合える研修事業を多数開催できるよう精一杯努めてまいります。積極的にご参加いただければ幸いです！共に学び、共に成長し、共に未来を創りましょう！



易不易の 広報を目指して

この半年間で、ホームページは九月の新年度開始から、毎月未会員のモーニングセミナー(MS)参加者を獲得しています(申込ゼロ件の月なし)。

紙面では、今期より年六回発行の『つなぐ和』十号外発行を遅滞なく進め、倫理経営企業紹介や倫理体験報告などを昨年以上のボリュームで発信しています。

SNSではInstagramのアカウントを開設し、単会に過度な負担をかけず持続的に続けられる運用ガイドも固め、いよいよ本格的に動き出します。



Instagram
開設！
いますぐ
フォロー➡



ページ数UP
年6回発行！

現代社会においてデジタル化が進む中でも、広報活動における「ホームページ」「紙面」「SNS」にはそれぞれ役割と強みがあります。時代に合った発信の在り方を変えながらも、変わることに倫理の価値を、常にブレることなく発信してまいります。

信頼し合える仲間である広報委員メンバーと共に、クリエイティブな活動が続け、倫理経営の成果発信とともに普及拡大と内部拡充に貢献してまいります。

広報委員会



委員長
森田 秀司



「京都府全体で
相乗効果を生み、
倫理経営の
成果を発信！」

HPが大幅
リニューアル！



アクセスはこちら

半年間の活動

今期の広報委員会は、「京都府全体で相乗効果を生み、倫理経営の成果を発信！」という方針を掲げ、二つの目標として
①HP経由での未会員
モーニングセミナー(MS)
参加者三十六名/年の実現
②会員満足度向上とともに
退会者数減少への貢献
を目指してスタートしました。

活動を進めるにあたり、
・ホームページチーム
・紙面チーム
・SNSチーム
の三つのチームを作り、同時進行で活動を進めていく分科会方式に取り組むことを決めました。

昨年度、委員会メンバーが主体性を持ち、毎回の委員会を非常にポジティブでクリエイティブな場にしてくださったおかげで、私自身、二期目の委員長を拝命するに当たり、「三兎追う」ことを決断することができました。

三つのテーマを同時に追いかけている今期は、昨年度との単純比較で三倍の活動量で取り組んできたと言えます。委員会メンバーの皆さんは、それぞれの事業と家庭がある中で、個々の強みや個性を活かし、三つの広報ツールを一緒に育ててくださったことに感謝しています。

京都発!
ええ企業さん紹介しよか

実践と活力の 倫理経営紹介

第六回

D M R株式会社 代表取締役
一般財団法人日本ドリームボード財団 共同設立者
田中 利久
D M R株式会社 取締役
一般財団法人日本ドリームボード財団 共同設立者
田中 祥世

夫婦歴Ⅱ 倫理歴



入会の経緯

祥世 ドリームボード研修の受講者に尼崎倫理の幹事がおられたことがきっかけで、二〇一一年十一月に尼崎（現・大阪尼崎倫理法人会）に初参加し、十二月に入会しました。

利久 同年十一月は祥世さんと入籍した月で、結婚と倫理歴が同じです。二〇一四年に京都市西倫理法人会の方々とつながり、尼崎でお世話になった方からも「役をするんだったら、近い方がいいんじゃないか」と勧められて、京都市西に移籍しました。

■祥世さんの入会後の変化

利久 朝起きるようになったことです。朝グズグズした時間がなくなり、仕事の効率が良くなりました。また彼女は、どんな役でもこなすんですよ。何でもこなすから、自分でもやろうとしていたんですけど、副幹事長になった時から自分でやらす、任せるようになっていきました。

祥世 もう自分がやらない、言わないようにしようと。気

になっても頑張つて言わないようにしています。仕事でも任されると、生き活きとして大きく変わった代理店もあります。仕事にもプラスになると感じています。

利久 私が会長になった時も、最初の実践はそれでした。

祥世 倫理に入会して十四年目。やっと（倫理の学びが）わかってきた感じですよ。今は朝礼も皆を巻き込んで実験でやっています。毎日の仕事のおける報告・連絡・相談でも、営業手法ではなく倫理的に考えたかどうか、といったこれまでとは違う回答をしていると感じる時があります。

■利久さんの入会後の変化

利久 それまでは「男はこうあるべき」がもの凄く強かったんですよ。それが原因で離婚をしていて。倫理入ってそのことに気づきました。

もう離婚したくないから（笑）、同じ癖が出てもそれを流さないようにして。そこは良くなったと思います。また、僕は短気なんですよ。（京都市西の）会長になった時でも運転していて何度かキ

れる事もあったんですよ。でも会長は多くの人に見られるし、仕事においても人前で喋ったりするので、祥世さんから「誰がどこで見てはるか分からへんし、自分の価値下げてんのやで」って言われました。

祥世 相手がバーツと言って来はつて、こっちもワツて言ったらレベルが一緒になるから微笑んどいたらいいねん。って言ったかな。（笑）。

利久 今はもう全くありません。車の中で少し独り言で言いますが（笑）。

祥世 笑いながら言うてはる感じやもんね（笑）でもキレるとかはなくなった感じですね。

彼は、入会した時からピッパで行動しはるし、時間もきっちりやし、倫理みたいな人やな、て思っていたけど、当時彼は亡くなったお父さんの事を憎んでいて、お父さんの魂がお墓になく、お父さんの事を言うのが禁句みたいな家やったんですよ。ある日、彼が「親父の魂、どこにあるんだろうな」と自分から言い出し、仏壇でお父さんのことを

楽天生命代理店、資産形成 D M R株式会社

ドリームボード研修を通じ夢を実現する教育支援 一般社団法人日本ドリームボード財団

利久 D M R株式会社は一九九五年に個人事業「D M R インターナショナル」という名称で設立し、二〇二一年二月十日に株式会社化したしました。社名は「Dream Made Real」の頭文字を取りました。「夢が実現した」会社という意味で、弊社に関わる多くの人が、私達と出会ってよかった、人生・仕事・家族で、やりたい事を実現してもらえたら、と思つて作った会社です。メイン事業は楽天生命の代理店で、資産形成なども含め色々なアドバイスをしています。あとは我々が受けて鍛錬された研修もご提案しています。

祥世 あと楽天モバイル、楽天損保、ペット保険はじめ楽天フィンテックグループ関連の取り扱いもしています。楽天生命では育成代理店として、代理店の育成や研修講師もしています。また、二〇一四年に一般財団法人日本ドリームボード財団を立ち上げ、財団法人を6名で立ち上げました。その内の2名私たちで、夫婦で参画しております。こちらは自分の中にある「本当にやりたかったこと」や「なりたかった自分」を引き出す研修「ドリームボード」を広めている法人です。学校教育にも取り入れようと動き、二〇一六年に初めて「ドリームボード授業」を佐賀県の有田小学校で開催して以来、小・中学校で毎年開催し、延べ二十七校千八百九十名を超える児童生徒へ「ドリームボード授業」を行ってまいりました。

今後の展望

利久 私たちに関わる人たちが倫理経営を取り入れ、人としても成長できる場を多く作っていきたいと思っています。

祥世 そうですね。まず、倫理経営を自分たちが実践し続け、仕事もプライベートも毎年の目標・目的を達成します。そして次の世代へ伝達していく方向へ進めていきます。

二人 「Walk Together」

インタビュー：
森田 秀司（広報委員長）



京都発!
ええ企業さん紹介しよか

実践と活力の 倫理業経紹介

第七回

京都市南倫理法人会
相談役
株式会社青木光悦堂
代表取締役
青木 隆明

スーパーマーケットへの卸し

株式会社 青木光悦堂



社名は株式会社青木光悦堂で、創業明治二十五年、今年で百三十二年目になります。私は四代目です。仕事はスーパーマーケットへの卸し事業が中心で、七年前ほどから高齢者施設向けのおやつ宅配事業とウエブショップ事業も営んでおります。

現在は五十八歳です。会社に入ったのが二十六歳ですから、勤務三十二年、代表は三十五歳から二十三年務めています。倫理のおかげで、会社を倒産させることなく代表を続けられていると思います。

倫理法人会に入会後、実践を重ねてきて、一番感じていることは、迷いがなくなり、答えがサツと出せるようになったことです。自分の価値観が一定してきたと感じています。

私の経歴と 気づき

私は三人兄弟の末っ子長男として生まれました。幼い頃から親の描いたレールを進んできましたが、自分で物事を決められないことに無力感を感じていました。大学時代には二ヶ月ほど家出したこともありましたが、結局、親のレールに戻り、三年間、名古屋の方で修行しました。当時働いていた会社は日本で八番目ほどの規模を持つ企業でしたので、私の実家の家族経営の会社とは、もう百倍ほどの差があるところでした。

向こうでの三年間で学んだものは、当たるんです。情報も、物の進め方も違っし、扱っている商品の幅も違つたため、注文が取れる。新しいお客さんも新規開拓でき、親の商売を馬鹿馬鹿しく思い、非常に遅い商売をしていると批判し始めました。

当時はスーパーを回れば一日六件や七件、「こんな商品どうですか?いくらです」というような感じで注文を普通のメモで取る仕事をしていました。調子よく新規開拓して得意先が九件十件になると、次第に回れなくなり、従業員を増やしました。しかし、自分が一つの商品を一ケース、二十ケース注文を取ったのに、従業員が五ケースや三ケースしか取れなかったとき、「お前なんで取れへんの?俺十取れるのに!」と攻撃しました。すると従業員は「やってられへん!」そんなもん、教えてもらへんのに無理や!」いや、できるはずや!」と言い返します。いくら魔法の言葉を使ってもできないものではないのです。

それを二十代から三十代くらいまでは続けていました。それが徐々に、営業マンが三人いた時に「やめます」と言われたとき、一人や二人辞めるくらいなら、別に夜走つたらいいやと思っていました。最後の三人

これまでのこと

これからのこと



出会い

目が辞めて、一人ぼっちになり、四十件の得意先を一人で回ることとはできず、日にちが経つにつれて「なんで注文取りに来ないねん?」と叱られるばかり。何のために仕事をしているのか、自分は何を求めているのかと、ようやく一人ぼっちになって、迷いがいっぱいになりました。「儲けたいのか?会社を大きくしたいのか?得意先に奉仕をしたいのか?」と考え続ける日々でした。

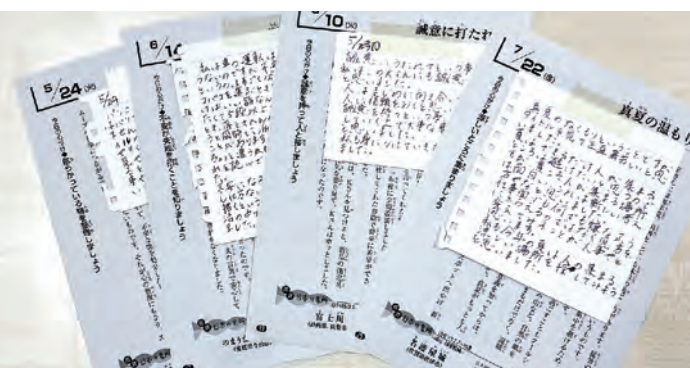
そんな時に、会計・監査をしていただいていた藤井先生から、「社長の記念に君にプレゼントがあるから、これあげよう」と言っていたのは、モニングセミナーの案内でした。「これ君行け」と勧められ、その日がスタートでした。

早朝に、「歌、歌って何やってるの?」という疑問もありましたが、朝六時から経営者が本当に真剣にメモを取り、領き、笑い、時には泣きながら参加している様子を見て、「これは勝てない」と感じました。自分が寝ていたことに気付く、同じように頑張ろうと思ったのが始まりです。しかし、三、四回出席した後、もう無理だと思い、結局二年間ほど幽霊会員となりました。その後、ナイトセミナーに参加すると、講師の方が名前を覚えてくれて、「あ、よく来たな」と声をかけてくれたり、「明日朝早いけど頑張れる」と励ましてもらえたりして、本当に手を引かれながらモニングセミナーに戻りました。

この倫理法人会で、朝礼を導入している会社に社員と一緒に見学に行き、我が社でも朝礼を導入しました。職場の朝礼も最初はポケットに手をつ突っ込んで

仕事観の変化

行っていました。富士高原研究所に参加した後、自分が説明下手なことを痛感し、順番に社員にやらせよう、教えずにやらせよう、朝礼が整うようになり、今現在は会社に朝礼委員会を設置しており、一ヶ月単位でブラッシュアップしております。パートの方が当初は朝礼で感想を言うのが嫌でメモを持ってきていたのが、今ではメモなしでスラスラと言えるようになりました。



入社した当時は、明治、森永、不二家、ブルボンなど大手メーカーの商品をたくさんスーパーに売っていました。注文のほとんどが営業マンがお店を訪問して取る対面スタイルだったので、「もつと安くしろ」「いや、これが一杯なんです」と言つと「お前甲斐性ないね」と言われ「お前息子なんやろ?」と罵られることも多く、自分の苗字が嫌になりました。

お店の方がこの商品を扱って売上が上がったという風に、自社ではなくお客さんにシフトしたと思います。商売の中に魂が入り、自分の原動力、本当に折れない原動力ができたのがその頃です。

親父に「ボロカスに言われたわ」とか「値段また言われたわ」と愚痴ると、「お前は本物売ってないからや」「ほんまもん売れ」と言われるだけでした。

親にその答え合わせを長い間できなくて、怖くて聞けません。今ようやく「そやな、それでいいと思うで」と認めてもらい、今ごろになって理解を得ています。

「明治チョコ」レートが売っている商品と、よその会社で売っている商品、何が違うの?どっちも本物じゃないの?という疑問がずっとありました。

人との出会い、この倫理法人会の学びの中で、自分の中には可能性が眠っているということ、希望を持ち、毎日元気に会社へ行き、業務をスタートしていきます。

儲けることよりも、「美味しい商品を作ってくれてありがとう」とか、「こういう商品紹介してくれてよく売れたわ」とか、

