



鳥居 実
京都市

「倫理を学んで
会社が変わった」

株式会社 教育法人 親学社

学習塾専用教材の出版

鳥居 実
京都市

ようすに解決したらしいと思うか、君の
考えを聞かせてくれないか?」と言う
ように変えました。

すると、少しずつ社員と私の距離が
縮まつていきました。相手を変えよう
とせず、自分を変えると、相手との人
間関係も変わつてくるのですね。

また、表情にも気をつけるようにしま
した。

私は六〇歳で倫理に初めて出会いま
した。それまでの私はとても自己中心
的で、家内や社員を「変えよう!変え
よう!」としていました。その結果は、
ギスギスした人間関係がさらにこじれ
るばかりで、それがずっと悩みの種で
しました。そのような時、「万人幸福の栄」
第四条の次の文章に出会いました。

「今日までは、相手の人を直そうとした。
鏡に向つて、顔の墨をけずに、ガラス
をふこうとしていたので、一こうにお
ちぬ。自分の顔をぬぐえばよい。人を
改めさせよう、変えようとする前に、
まず自ら改め、自分が変われば良い。」

この文章を読んだとき、脳天を力ち
割られるような衝撃を受けました。「こ
れはまさに自分のことを言われてい
る!」と感じたからです。社員に対す
るもの言い方にしても、今までの自
分はこんな感じでした。

「〇〇の件については△△のようにつ
てくれ!」と。このような一方的な言
い方では、指示を受けた側としては、
いい気はせず、やる気も湧きません。
そのような相手に對して「もっとやる
気を出せ!」と言うのは、鏡に向かつ
て鏡に映つた自分の顔のシミを消そう
としているようなものです。それにやつ
と気づいた私は自分の言
動を「〇〇の件については、君はどの

藤井置店
藤井 資久
京都市中央
置・置グッズの販売・製造

「苦手を克服し、
得たものを活かす」

人との関わりのなかで倫理に
得たものを活かす」

昭和三〇年代ですが、私が子供のこ
ろ母親に家庭倫理の催しに連れられて
いつたことがあります。ただ、その
頃は倫理やそういう意識のないまま
でしたので、それが今倫理を学ぶきっ
かけとはなりませんでした。

経営者に会いたいといった気持ちもな
かつたのですが、仕事は京都より大阪の
方に関わりが多かったです。その時、
朝日里佳氏(大阪梅田倫理法人会副会長)
にお会いしてナイトセミナーや倫理のイ
ベントにお説いていたり、國場佳代氏(大
阪女性名譽委員長)とたまたまお会い
した「日後にご講演をされるとの事で会
場に伺つたり、そついたご縁の中で倫
理に入会するきっかけとなりました。

苦手な朝起きを克服して変わる

入会する以前はとても早起きが苦手で
した。何で早起きせなあんの、と思つ
ていたくらいです。朝一番で何かをやつ
ていくことはとても大切な事とは理解は
していましたが出来ないのが普通でした。

入会してはじめて第一目標は「会場
に行つて話を聞いて自分を高める」こ
とでした。はじめは正直眠かったです。
何度も朝、早起きして連続で参加して
いくうちに、全ての話を聞く事ができ
るようになり、朝起きが自然とできる



誰でもそうですが、特に経営者は、自
分の身に降りかかるいろいろなトラブル
や資金繰りのことで頭を悩ませることが
多いものです。ですから、どうしても日
ごろから苦虫をかみつぶしたような顔を
しがちで、自分のパートナーや社員さん
達が話しかけてきた時も、どうしてもそ
のような硬い表情で向かいがちです。す
ると、相手は緊張してしまい、人間関係
がギクシャクします。

このようなことに気づいた私は、鏡に
向かって笑顔を作る練習をしました。し
かし、これがなかなか難しいのです。毎
朝顔を洗うときにそのトレーニングをす
るのですが、なかなか実際の場面ではう
まく使えません。それでも意識して毎日
続いているとだんだんできるようになつ
てきます。そうするとパートナーや社員
さん達から「最近なんだか機嫌が良さそ
うですね」という反応が返ってきます。

これらはほんの一例です。「倫理を学
んでいて良かった」という事例は言い尽
くせないほどあります。私は心から「倫
理の教えは素晴らしい」と思っています。

「倫理との出会い」

こんにちは、株式会社HORI建築の
堀将徳です。

倫理法人会との出会いは、遡ること父
である社長が一〇〇三年に入会し、同世
代の経営者様と共に、モーニングセミナ
ーを通じて実践と研鑽を繰り返しながら
自分自身を磨き始めたところからスター
トしました。

私は二〇〇九年に株式会社HORI建築の
堀将徳です。

ここには、株式会社HORI建築の
場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
してくれる社員もいます。

当然日々の実践が全てであり、自ず
と決めたことをやり続け成果に繋げる
社員が増えてきたのも偏に朝の全体朝
礼で、毎日しっかりと最適なスタート
をされているからだと思います。

その場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
してくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。

その場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
してくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。

倫理との出会い

こんにちは、株式会社HORI建築の
堀将徳です。

倫理法人会との出会いは、遡ること父
である社長が一〇〇三年に入会し、同世
代の経営者様と共に、モーニングセミナ
ーを通じて実践と研鑽を繰り返しながら
自分自身を磨き始めたところからスター
トしました。

私は二〇〇九年に株式会社HORI建築の
堀将徳です。

ここには、株式会社HORI建築の
場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
してくれる社員もいます。

当然日々の実践が全てであり、自ず
と決めたことをやり続け成果に繋げる
社員が増えてきたのも偏に朝の全体朝
礼で、毎日しっかりと最適なスタート
をされているからだと思います。

その場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
てくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。

その場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
てくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。



福知山市
堀 将徳

「倫理の波及効果」

株式会社HORI建築
建設業、工務店ビルダ一

精進しております。

会社では、平成の終わり頃から若返
りとなり、毎朝活力朝礼とはいきませ
んが職場の教養を輪読し、全員が一日
一日しっかりと目標を掲げ、仕事に取
り掛かっています。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。

その場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
てくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。



弁護士業
辻村 英介
京都市南

「倫理の学びがもたらす
自己成長と人生の充実」

柔軟な自分に変わっているのかな、と
思います。他にも、最近、何人の人
に「楽しそうに人生を生きているね。」
と言われたのは驚きました。

以前に富岡重尚京都府相談役が「倫
理は漢方薬や」と仰っていましたが、
お言葉のとおり、毎週のMSで良い刺
激を受けることで、気が付かない間に
ゆっくり、しかし着実に、以前より
も良い自分に変わつてきているのだ、
最近実感しています。

今後も倫理で学び続け、より良い自
分へと自己革新を続けていき、さらには
周りの人に良い影響を与えられる人
間へと成長していきたいと思います。

柔軟な自分に変わっているのかな、と
思います。他にも、最近、何人の人
に「楽ししそうに人生を生きているね。」
と言われたのは驚きました。

以前に富岡重尚京都府相談役が「倫
理は漢方薬や」と仰っていましたが、
お言葉のとおり、毎週のMSで良い刺
激を受けることで、気が付かない間に
ゆっくり、しかし着実に、以前より
も良い自分に変わつてきているのだ、
最近実感しています。



途中、退会(社長曰く卒業)期間もあり
ましたが、「〇〇二一年一月をきつかけ
に、社長に代わり私が福知山市倫理法人
会に所属し、現在は副専任幹事を拝命し、
自身の成長と会社の発展に向かって日々
向上していき、お客様や周囲の関係
者からもその活気について好評をいただ
いたことを今でも思い出します。

私は二〇〇九年に株式会社HORI建築の
堀将徳です。

ここには、株式会社HORI建築の
場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
てくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。

その場でまとめるリーダーもいれば、
事前に自分の当番の部分を読み込んで
おき、しっかりとリーダーとして話を
てくれる社員もいます。

朝礼のやり方は、リーダーを順番にま
とめを発表します。



